

# Рабочая тетрадь

Курс на тему:

ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: Охрана труда

г.ПЕНЗА

## **МОДУЛЬ 9. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ**

**Тема 1. Основы обязательного социального страхования в Российской Федерации**

**Тема 2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

**Тема 3. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма**

Страхование - это проверенные столетиями способ защиты от последствий неблагоприятных событий в жизни человека, его семьи или бизнеса.

Отчисления в фонды от всех страхователей с лихвой покрывают страховые выплаты которые обязан будет выплатить фонд застрахованному при наступлении страхового случая

Страхование может быть добровольным и обязательным

Что включает в себя понятие обязательное социальное страхование?

В соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, работник имеет право на обязательное социальное страхование

Работодатель, в свою очередь обязан осуществлять обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральными законами, а именно Федеральным Законом Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации, Федеральным Законом об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральным законом об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Федеральным законом об обязательном медицинском страховании в России и конечно же основным Федеральным Законом Об основах обязательного социального страхования.

Финансовые средства, получаемые из отчислений работодателей на обязательное социальное страхование, аккумулируется и распределяются тремя формами:

- ✓ фондом социального страхования
- ✓ фондом обязательного медицинского страхования
- ✓ пенсионным фондом Российской Федерации.

Фонды имеют собственные бюджеты независимые от бюджетной системы России, поэтому они также называются внебюджетными фондами.

В случае дефицитов бюджетов фондов, недостаток средств, покрывается трансфертными платежами из Федерального бюджета России.

Размер страховых взносов рассчитывается исходя из размера оплаты труда работников предприятий, а также иных вознаграждений и выплат работникам предприятий.

Индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы определяют сумму взносов в особом порядке.

Важно отметить, что условие об обязательном социальном страховании должно быть отражено в трудовом договоре с работником.

То есть, правоотношения по обязательному социальному страхованию является сопутствующим Трудовому правоотношения.

## Тема 1. Основы обязательного социального страхования в Российской Федерации

Основная, база, для создания системы обязательного социального страхования в Российской Федерации берёт свое начало с конца 19.

Идея об обязательном страховании рабочих в России возникла в 1889 году: в Государственный совет был предложен проект закона об ответственности владельцев промышленных предприятий за увечье и смерть рабочих.

Спустя 14 лет - 2 июня 1903 г. был принят первый общероссийский закон «О вознаграждении потерпевших вследствие несчастных случаев рабочих и служащих, а равно членов их семейств, в предприятиях фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности». Закон 1903 года вводил не только обязательное страхование рабочих, но и содержал в себе ряд статей, которые имели важное значение для становления в России государственного социального страхования.

В 1912 г. третья Государственная Дума приняла пакет страховых законов: "О страховании рабочих от несчастных случаев на производстве", "Об утверждении Совета по делам страхования рабочих" и др. Общее руководство социальным страхованием в России осуществлял Совет по делам страхования рабочих при Министерстве торговли и промышленности.

Первое послереволюционное положение о социальном обеспечении трудящихся было принято в 1918 году. Оно гарантировало обеспечение всех наемных работников, независимо от характера труда, пособиями при временной утрате заработка в связи с болезнью, беременностью и родами, увечьем. Однако реальное возрождение социального страхования в России началось в 1921 г. в связи с новой экономической политикой. Постановлениями Совнаркома были определены взносы работодателей различных форм собственности по отдельным видам социального страхования. Устанавливались взносы на временную нетрудоспособность, инвалидность, вдовство, сиротство, безработицу, лечебную помощь. Размер страхового взноса зависел от опасности и вредности производства. Для государственных предприятий взнос был меньше, он составлял на все виды социального страхования 12% фонда оплаты труда.

С 1922 года выплата пособий была передана непосредственно предприятиям в счет страховых взносов.

В 1929 году государственное социальное страхование обрело единый бюджет, а с 1931 года за счет соцстраховских средств начато финансирование санаторно-курортного лечения и отдыха в специализированных учреждениях (санатории, пансионаты, дома отдыха), а также финансирование детских оздоровительных лагерей.

С 1933 года социальное страхование перешло под управление советских профсоюзов. В 1971 году введено социальное страхование колхозников, для чего был создан Централизованный Фонд социального страхования колхозников наряду с бюджетом государственного социального страхования рабочих и служащих. Страховой тариф был установлен в размере 2,4% от начисленной оплаты труда.

С введением социального страхования колхозников государство завершило свои конституционные обязанности по выполнению социальных обязательств для всех категорий, трудящихся страны, уравнивая тружеников села с рабочими и служащими.

20 лет просуществовала эта система, претерпевая значительные изменения, и в 1991 г. слилась с системой государственного социального страхования рабочих и служащих.

С 1 января 1991 года на основании Постановления Совета Министров РСФСР и Федерации независимых профсоюзов от 25 декабря 1990 года N 600/9-3 «О совершенствовании управления и порядка финансирования расходов на социальное страхование трудящихся РСФСР» был образован внебюджетный Фонд социального страхования Российской Федерации. Управление Фондом было возложено на Совет Федерации независимых профсоюзов РСФСР (ФНПР).

Однако только 29.05.1991 года совместным постановлением Совету Федерации независимых профсоюзов России (СФНПР), согласованным с Минфином РСФСР и Министерством юстиции РСФСР, были утверждены «Временное положение о Фонде социального страхования РСФСР» и «Временная Инструкция о порядке начисления, уплаты и расходования средств Фонда социального страхования РСФСР».

Была создана структура управления Фондом. Высшим органом стало Правление Фонда в составе 150 представителей Центральных и региональных отраслевых комитетов профсоюзов и Исполнительная дирекция, подотчетная Совету Федерации независимых профсоюзов России.

Но в регионах в 1991 году ничего не изменилось. При региональных советах профсоюзов или федерациях профсоюзных организаций (в разных субъектах России объединения профсоюзов в это время уже назывались по-разному) как работали ранее, так и продолжали в течение всего 1991 года работать отделы по государственному социальному страхованию под управлением профсоюзов.

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.08.1992 N 822 «О Фонде социального страхования Российской Федерации» Фонд становится финансово-кредитным учреждением при Правительстве Российской Феде

В 1994 г. на основе Фонда социального страхования РСФСР был создан Фонд социального страхования Российской Федерации, деятельность которого регламентируется Постановлением Правительства РФ от 12 февраля 1994 г. N 101 "О Фонде социального страхования Российской Федерации". Согласно данному нормативному правовому акту Фонд социального страхования РФ является специализированным финансово - кредитным учреждением при Правительстве Российской Федерации. Денежные средства и иное имущество, находящееся в оперативном управлении Фонда, являются федеральной собственностью. Денежные средства Фонда не входят в состав бюджетов соответствующих уровней, других фондов и изъятию не подлежат. Бюджет Фонда и отчет о его исполнении утверждаются федеральными законами.

С 2000 года Фонд социального страхования РФ осуществляет в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Согласно указанному закону в случае утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, Фондом ему предоставляются такие виды обеспечения, как единовременная страховая выплата, ежемесячные страховые выплаты, оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией.

С 1 января 2005 года на Фонд возложена задача по реализации федерального закона от 22.08.2004 года 122-ФЗ в части обеспечения граждан получателей социальных услуг путевками на санаторно-курортное лечение, а также их бесплатного проезда к месту лечения и обратно за счет средств федерального бюджета.

С 2006 года Фонду социального страхования переданы дополнительные функции по ведению женщин в период беременности государственными и муниципальными учреждениями в виде выдачи родового сертификата в рамках Национального проекта «Здоровье».

С 1 января 2007 года Фонд социального страхования финансирует пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет неработающим гражданам.

С 1 января 2010 года вступили в силу Федеральные законы от 24.07.2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» и № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».

Впервые в своей истории Фонд социального страхования становится администратором страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 г. N 294 "Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2012 - 2019 годах территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному



страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" Фонда внедряется новая форма выплат застрахованным гражданам, уже сегодня на новую форму расчета перешли 59 субъектов Российской Федерации.

С 1 июля 2017 года Фондом успешно внедрен на территории Российской Федерации электронный листок нетрудоспособности.

**Тема 2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

За всеми страхователями закреплены обязанности выплачивать страховое обеспечение пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и проводить меры предупреждающие производственный травматизм и профзаболевания.

В каком порядке и за счёт каких средств работодатель исполняет эти обязанности.

Страховой случай это подтвержденный в установленном порядке - факт повреждения здоровья или смерти застрахованного, вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, которые влечёт возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

Несчастливым случаем на производстве, признаётся событие, в результате которого застрахованный и получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им трудовых обязанностей, как на территории страхователя, так и за её пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте предоставленном страхователем.

Если такое событие повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, либо его смерть.

К профессиональному заболеванию относится хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности или его смерть.

У работников пострадавших в результате несчастного случая на производстве, может возникнуть право:

- ✓ на пособие по временной нетрудоспособности
- ✓ на страховые выплаты единовременные и ежемесячные
- ✓ на оплату дополнительных расходов связанных с медицинской социальной и профессиональной реабилитации пострадавшего. 02:19

Если в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания, ваш работник временно утратил трудоспособность, заболел, получил травму и тому подобное, и не вышел на работу, вы должны выплатить ему пособие по временной нетрудоспособности.

Выплачивать пособие по временной нетрудоспособности в полном размере вы обязаны и своему совместителю, причём независимо от того где произошёл страховой случай у вас или у другого работодателя.

Пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% от его среднего заработка, обязан выплачивать оба работодателя.

Пособие в связи с профессиональной травмой, заболеванием, полностью выплачивается за счёт средств ФСС.

Ваши расходы по выплате такого пособия, орган ФСС зачтет в счёт уплаты страховых взносов.

О страховых тарифах я расскажу отдельно, чуть позже.

Основанием, назначение и выплаты пособия, является листок нетрудоспособности на бумажном носителе или в форме электронного документа размещенного в информационной системе страховщика и подписанного медицинским работником и медицинской организацией с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

Пособие за полный календарный месяц не превышает четырех кратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты.

Пособие выплачивается работнику за весь период временной нетрудоспособности, до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, то есть инвалидности.

При этом следует помнить, что назначить пособие Вы должны в течение 10 календарных дней со дня получения от работника больничного листа.

А выплатить его в ближайший, после назначения пособия, в день выплаты заработной платы.

Это правило применяется и в тех случаях, когда с момента выздоровления работника, ещё не оформлен акт о несчастном случае на производстве или акт от профзаболевании.

К сожалению в такой ситуации вы принимаете на себя риск отказа органа ФСС в признании страхового случая.

Важно отметить, что размер ежемесячных страховых выплат при несчастном случае на производстве уменьшается, соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%.

Степень вины застрахованного, устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профзаболевания.

В случае смерти застрахованного, размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшена, но пособия и выплаты не назначаются если правоохранительными органами установлено, что несчастный случай на производстве произошёл вследствие умысла пострадавшего работника.

Один из видов обеспечения по страхованию, оплату дополнительных расходов связанных с медицинской социальной и профессиональной реабилитацией работника при наличии прямых последствий страхового случая.

К ним относятся в том числе расходы на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях.

Кроме того, вы обязаны предоставить своему работнику, который нуждается в санаторно-курортном лечении из-за наступления страхового случая, оплачиваемый отпуск сверх ежегодного оплачиваемого, на весь период лечения, включая Проезд к месту лечения и обратно.

Расходы работодателя на выплату пособий и оплату отпусков, учитываются в счёт начисленных к оплате ФСС страховых взносов.

Тарифы страховых взносов, по обязательному социальному страхованию на травматизм, зависит от того к какому классу профессионального риска относится ваш основной вид экономической деятельности.

Размер тарифа на текущий год в территориальный орган ФСС указывает уведомление, которое направляет организации в двухнедельный срок со дня как она предоставит документы для подтверждения основного вида деятельности.

До получения такого уведомления, страхователь применяет тариф, который был установлен ему в предыдущем году.

### **ФСС может устанавливать скидки или надбавки к тарифам.**

Скидки и надбавки к страховым тарифам, рассчитываются в текущем финансовом году и устанавливаются на очередной финансовый год, в размерах не более 40% установленного страхового тарифа по итогам деятельности страхователя, за три года на основании сведений о результатах аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда, и сведения о проведённых обязательных периодических и предварительных медицинских осмотров по состоянию на 1 января текущего календарного года.

Скидки и надбавки рассчитываются по специальной формуле, и их величина зависит от количества и тяжести несчастных случаев в вашей организации.

Если в установленный срок документы для подтверждения основного вида деятельности не представлены, то это уведомление о размере тарифа территориальный орган ФСС направляет организации до 1 Мая текущего года.

При этом размер тарифов, может увеличиться.

Вновь созданной организации, которая не осуществляла свою деятельность в предыдущем году, подтвердить основной вид деятельности в первый год не нужно.

Сведения о размере тарифа на первый год, территориальный орган ФСС сообщит организации по факту её регистрации в этом территориальном органе.

Сумма взносов на страхование от несчастных случаев, подлежащие уплате ФСС, нужно исчислять по итогам каждого месяца по формуле:

***$X$  равно произведению  $A$  и  $B$  за вычетом  $C$ , где  $X$  - это платёж по взносам на страхование от несчастных случаев на производстве.***

*«А» сумма облагаемых выплат и иных вознаграждений начисленных с начала календарного года до окончания календарного месяца, за которой уплачиваются страховые взносы.*

*«В» тариф по страховым взносам с учётом скидки и надбавки.*

*«С» сумма страховых взносов начисленных с начала календарного года по предшествующий календарный месяц включительно.*

*При этом сумма страховых взносов подлежащая уплате, может быть уменьшена на сумму расходов по выплате обязательного страхового обеспечения.*

**Тема 3. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма**

В соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации в обязанности работодателя входит обеспечение безопасных условий труда отвечающих государственным требованиям, в том числе принятие мер по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

К таким предупредительным мерам относятся:

- ✓ обеспечение работников занятых на работах с вредными или опасными условиями труда
- ✓ специальной одеждой и обувью, а также другими средствами индивидуальной защиты.
- ✓ организация обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда.
- ✓ проведение специальной оценки условий труда.

Финансовое обеспечение предупредительных мер, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом фонда социального страхования на текущий финансовый год, за счёт страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в фонд в текущем календарном году.

Перечень расходов, которые страхователь вправе возместить за счёт начисленных взносов, включает в частности следующие затраты:

- ✓ на проведение специальной оценки условий труда
- ✓ на обеспечение соответствия уровня воздействия вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах нормам охраны труда
- ✓ на обучение по охране труда определённых категорий работников
- ✓ на приобретение для работников занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты .

С 1 января 2017 года расходы на приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, подлежат возмещению только если перечисленные средства изготовленные на территории Российской Федерации.

С 1 августа 2017 года в отношении специальной одежды действует ещё одно условие возмещение расходов, она должна быть не только произведена на территории России, но изготовлены из тканей трикотажных полотен нетканых материалов страной происхождения которых является Россия.

Страхователь вправе возместить затраты на санаторно-курортное лечение работников занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами:

- ✓ на проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.
- ✓ на лечебно-профилактическое питание работников
- ✓ на приобретение приборов для определения наличия и уровня алкоголя при проведении обязательных предрейсовых и предсменных медицинских осмотров работников
- ✓ на приобретение тахографов страхователями осуществляющим пассажирские и грузовые перевозки
- ✓ на приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи
- ✓ приобретение приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных Для обеспечения безопасности работников или контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах
- ✓ приобретение приборов устройств и оборудования непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте или дистанционную видео и аудио фиксацию инструктажей, обучение и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ.
- ✓ хранения результатов такой фиксации.



Возмещение расходов осуществляется путём снижения суммы взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, подлежащих уплате в бюджет ФСС.

При этом размер возмещения не может превышать 20% начисленных страхователем за предыдущий календарный год, суммы страховых взносов, уменьшенные на сумму выплаченного в предыдущем календарном году страхового обеспечения.

***Пример.***

***Организация ИКС в текущем году направила на профильное обучение специалистов по охране труда.***

***За предыдущий год организация начислила и уплатила в бюджет ФСС взносы на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в размере двухсот семидесяти тысяч пятистам рублей.***

***При этом работникам Филатову и Смирновой были выплачены пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в размере 21.500 (прятиста) и 28100 (ста) рублей соответственно.***

***Следовательно, в текущем году у организации X есть возможность получить возмещение своих затрат на профилактику производственного травматизма в размере 44180 (ста восьмидесяти) рублей.***

Получение возмещения страхователю нужно до 01 августа текущего года представить в орган ФСС по месту своей регистрации, заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер.

Вместе с заявлением нужно представить следующие документы:

- ✓ план финансового обеспечения предупредительных мер
- ✓ копию коллективного договора соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников
- ✓ копию плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

Документы, точнее их копии, которые подтверждают необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.

Порядок принятия решения о финансовом обеспечении предупредительных мер, объёме финансового обеспечения либо об отказе в таком обеспечении, зависит от суммы страховых взносов начисленных страхователем за предыдущий год.

Решение оформляется приказом и направляется страхователю в течение 3 рабочих дней с даты принятия получения согласования.

Территориальный орган ФСС может и отказать в финансовом обеспечении предупредительных мер, это произойдет в следующих случаях:

- ✓ если у страхователя на день подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер имеются непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчётного периода в текущем финансовом году.
- ✓ недоимка выявленная в ходе камеральной или выездной проверки или начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки.
- ✓ предусмотренные бюджетом фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер На текущий год, полностью распределены.
- ✓ если поданные документы содержит недостоверную информацию
- ✓ если страхователь предоставил неполный комплект документов.

Во всех иных случаях какой отказ не правомерен.

Страхователь может обжаловать решение органа ФСС обратившись в вышестоящий орган фонда или в суд.

### **Как подаётся отчёт Об использовании сумм страховых взносов?**

Страхователь ведёт учёт средств направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов и обязан ежеквартально отчитываться перед территориальным органом фонда об их использования.

Формы которые можно использовать для составления соответствующего отчёта, приведена в текстовой части курса.

Помимо отчета, в территориальный орган фонда представляются документы, которые подтверждают произведённые расходы.

Документально неподтвержденные расходы, либо произведённые на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка документом, не засчитываются в счёт уплаты страховых взносов.

Вы можете уточнить конкретный перечень документов подтверждающих расходы на предупредительные меры, непосредственно в территориальном органе фонда социального страхования Российской Федерации Или на его сайте.

Если средства выделенные на финансирование предупредительных мер будут израсходованы не полностью, об этом нужно сообщить в территориальный орган фонда по месту своей регистрации до 10 октября текущего года.